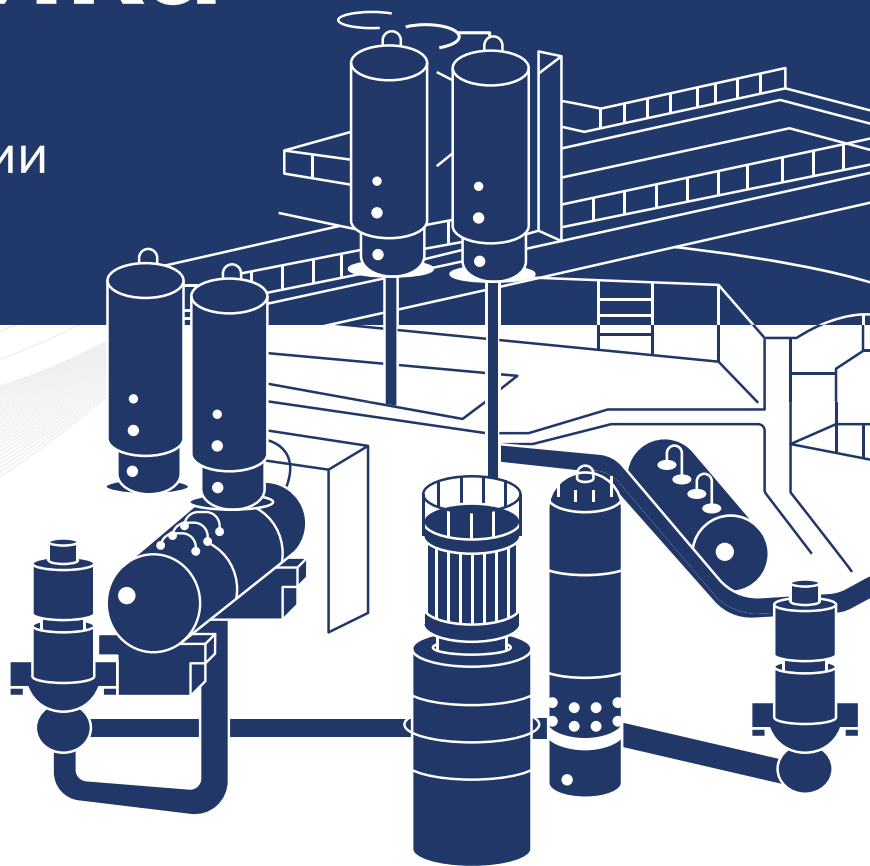




РОСАТОМ
МАШИНОСТРОЕНИЕ

Кодекс поставщика

Машиностроительного
дивизиона Госкорпорации
«Росатом»





1. Общие сведения

1.1 В своей деятельности Машиностроительный дивизион ориентируется на содействие реализации глобальной повестки в области устойчивого развития, а также постоянно работает над повышением своего вклада в достижение ЦУР* за счет ESG-трансформации бизнес-процессов Машиностроительного дивизиона, совершенствования внутренних процессов и технологий производства, повышения уровня зрелости бизнеса в областях охраны окружающей среды, развития социальной сферы и качества управления.

1.2 Машиностроительный дивизион стремится к увеличению доли «зеленых» продуктов в выручке и повышению «зеленой» составляющей продуктовых направлений в соответствии с требованиями устойчивого развития.

1.3 Подтверждая ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон за взаимодействие по вопросам ответственного выбора поставщиков в свои цепочки поставок, Машиностроительный дивизион последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в свою долгосрочную стратегию деятельности.

1.4 В настоящем Кодексе сформулированы основные принципы устойчивого развития, которые Машиностроительный дивизион применяет в своей деятельности и транслирует в цепочку поставок.

1.5 Машиностроительный дивизион ожидает, что Поставщики:

- будут разделять и стремиться соответствовать основным принципам и подходам в области устойчивого развития;
- будут обеспечивать соответствие своей деятельности применимым международным и национальным законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, обязательствам;
- будут содействовать в соблюдении и внедрении положений Кодекса в своей цепочке поставок.



2. Применение Кодекса

2.1 Присоединение Поставщика к Кодексу носит добровольный характер.

2.2 Настоящий Кодекс распространяется на все организации, входящие в состав Машиностроительного дивизиона.

2.3 При принятии решения о присоединении к Кодексу Поставщик в период действия заключенного договора между Поставщиком и организацией Машиностроительного дивизиона направляет по запросу организации Машиностроительного дивизиона согласие о присоединении к Кодексу. Письмо о присоединении является бессрочным, если от Поставщика не поступила информация о прекращении режима присоединения к Кодексу.

2.4 Опросный лист оценки устойчивого развития направляется Поставщиком в адрес организации Машиностроительного дивизиона в течение 12 (двенадцати) месяцев после подписания письма о присоединении к Кодексу.

2.5 Машиностроительный дивизион в рамках применения Кодекса оставляет за собой право:

- направлять в адрес Поставщика обратную связь на основе заполненного Опросного листа оценки устойчивого развития, в том числе рекомендации для повышения уровня зрелости в устойчивом развитии;
- извещать Поставщика о выявленных несоответствиях в соблюдении положений Кодекса на основе заполненного Опросного листа оценки устойчивого развития и рекомендациях по их устранению;
- оказывать содействие в выработке мер по устранению выявленных несоответствий в соблюдении положений Кодекса.

2.6 Неприменимость отдельных положений Кодекса должна быть обоснована и аргументирована. Международные стандарты, напрямую упомянутые в документе, не являются обязательными для внедрения Поставщиками и в некоторых случаях могут быть заменены аналогичными.

* Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) – 17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.



3. Экологическая безопасность

Поставщик должен стремиться соответствовать передовым практикам для обеспечения безопасности окружающей среды и людей при осуществлении своей деятельности, в том числе:

3.1 Внедрять политику в области охраны окружающей среды, закрепляющую обязательства организации к минимизации негативного воздействия своей основной деятельности на окружающую среду (включая аспекты по выбросам в атмосферу, водопотребление, образование отходов и сбросы, биоразнообразию, рекультивация земель);

3.2 Внедрять системы экологического менеджмента, включая сертификацию по международным стандартам ISO 14001:2015;

3.3 Внедрять политику в области климата, вести учет выбросов парниковых газов, разрабатывать и внедрять мероприятия/технологии, содействующие борьбе с изменением климата;

3.4 Внедрять подходы экономики замкнутого цикла;

3.5 Развивать ответственное, рациональное и эффективное использование ресурсов, в том числе стремиться к сокращению потребления природных ресурсов;

3.6 Обеспечивать внедрение мероприятий по повышению энергоэффективности;

3.7 Обеспечивать непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических и климатических аспектов своей деятельности, а также регулярную отчетность;

3.8 При планировании и осуществлении своей деятельности учитывать и оценивать риски в области охраны окружающей среды, а также регулярно информировать заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.



4. Качество и безопасность товаров, работ и услуг

Поставщик должен стремиться обеспечивать соответствие обязательным стандартам качества и безопасности поставляемых товаров, выполняемых работ и/или оказываемых услуг, в том числе:

4.1 Внедрять системы менеджмента качества и безопасности, включая сертификацию по международным стандартам ISO (вкл. ISO 9001:2015);

4.2 Обеспечивать поставку товаров, выполнение работ и/или оказание услуг с соблюдением требуемых спецификаций, а также стандартов и критериев качества в соответствии с предъявляемыми требованиями, в т.ч. обеспечивать раскрытие данных о составе и характеристиках поставляемой продукции (сертификаты и иные документы).



5. Охрана труда и промышленная безопасность

Поставщик должен стремиться обеспечивать безопасность своих производственных процессов и условий труда своих работников, в том числе:

5.1 Стремиться исключать несчастные случаи со смертельным исходом;

5.2 Внедрять соответствующую политику по обеспечению промышленной безопасности и охране труда, закрепляющую приоритет жизни, здоровья и благополучия работников;

5.3 Внедрять системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, включая сертификацию по международным стандартам ISO (в т.ч. ISO 45001:2018);

5.4 Обеспечивать безопасные условия труда и защиту здоровья работников в соответствии с законодательными и иными нормативными требованиями, принимать меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма и профессиональных заболеваний, постоянно улучшать свои стандарты безопасности, а также проводить обучение работников нормам безопасности и охраны труда.





6. Права человека

Поставщик должен стремиться обеспечить отношение к работникам на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унижительных условий труда, а также в целом не допускать нарушения международно признанных прав человека и осуществлять свою деятельность на основе безусловного соблюдения этих прав, в том числе:

6.1 Не допускать в своей деятельности и активно выступать против всех форм принудительного или обязательного труда, детского труда и современных форм рабства, установленных международным законодательством, а также законодательством России и стран присутствия.



7. Недопущение дискриминации

Поставщик должен стремиться обеспечить соблюдение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий, в том числе:

7.1 Не допускать дискриминационной политики в своей деятельности, принимая кадровые решения независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.



8. Кадровая и социальная политика

Поставщик должен стремиться выстраивать свою деятельность исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия человека, в том числе:

8.1 Стремиться к максимальному раскрытию кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста;

8.2 Поддерживать здоровый образ жизни, психологическое и эмоциональное благополучие работников, содействовать их устойчивому материальному положению;

8.3 Относиться с уважением к правам и культурным традициям населения регионов присутствия, в т.ч. малочисленных народов, и принимать участие в реализации мероприятий, государственных, общественных и гражданских программ и инициатив, направленных на поддержку местного населения;

8.4 Поддерживать инициативы в области экономического, социального и культурного развития регионов присутствия и принимать участие в решении общественно значимых задач, в частности, осуществляя социальные инвестиции.



9. Условия труда, права трудящихся

Поставщик должен стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать достойные условия труда для своих работников и подрядчиков, в том числе:

9.1 Работать в соответствии с требованиями применимого законодательства по минимальной оплате труда и регламентации рабочего времени, а также гарантировать установленные нормативными стандартами условия труда;

9.2 Обеспечивать поддержание чистоты на производственных объектах, надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечивать достаточный уровень освещенности и воздухообмена на производственных объектах;

9.3 Поощрять стремление работников к производительному и эффективному труду, справедливо оплачивая этот труд;

9.4 Предоставлять работникам свободу объединения в профессиональные ассоциации и право ведения коллективных переговоров.





10. Противодействие коррупции

Поставщик должен стремиться обеспечить меры для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности, в том числе:

10.1 Выстраивать систему экономической безопасности, которая позволяет активно противодействовать взяточничеству и коррупции на всех уровнях управления, в т.ч. применять антикоррупционные меры согласно действующему законодательству и внутренним процедурам;

10.2 Повышать осведомленность своих работников, а также проводить необходимое обучение по вопросам противодействия коррупции.



11. Открытый диалог и прозрачность деятельности

Поставщик должен стремиться выстраивать конструктивный и открытый диалог, стремиться к уважению интересов и прав заинтересованных сторон, соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений, в том числе:

11.1 Регулярно раскрывать информацию по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности в области устойчивого развития и повышения уровня информированности заинтересованных сторон;

11.2 Принимать участие в международных инициативах по устойчивому развитию (например, ГД ООН).



12. Деловые практики и этика ведения бизнеса

Поставщик должен стремиться обеспечивать общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, в том числе:

12.1 Придерживаться принципов добросовестной конкуренции, с уважением относиться к конкурентам, не прибегать к незаконным формам экономической борьбы;

12.2 Соблюдать действующее применимое законодательство, а также все установленные законодательством правила участия/проведения закупочных процедур;

12.3 Не допускать конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании и осуществление независимого суждения при принятии решений, и для предотвращения такого конфликта интересов проявлять разумную осторожность и осмотрительность;

12.4 Собирать, хранить, обрабатывать и передавать данные в соответствии с применимым законодательством, защищать интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию, обеспечивать работникам специальное обучение по их правам и обязанностям в отношении защиты и конфиденциальности данных, включая защиту персональных данных.

