

● достижение

3 ЗОЛОТО ЗА ИНТЕЛЛЕКТ
РАЗДАВАЛИ
НА «МЕТАЛЛЭКСПО-2017»

● от первого лица

4 ИНТЕРВЬЮ: АНДРЕЙ
НИКИПЕЛОВ –
О ГОРИЗОНТЕ АЭМ

● профмастерство

6 РЕПОРТАЖ С ЧЕМПИОНАТА
WORLD SKILLS
HI-TECH 2017

● игры разума

8 КИБОРГИ
НАЧИНАЮТ
И ВЫИГРЫВАЮТ

ЛОГИСТИКА



Внимание! Сверхнегабаритный груз!

Уникальную логистическую операцию провели специалисты ЗиО-Подольска. Впервые в истории завода отгрузка сверхнегабаритного оборудования – парогенератора для болгарской АЭС «Белене» – осуществлялась спецавтотранспортом. В операции по перевозке были задействованы почти 70 человек: сотрудники ГИБДД столицы, Московской области, Подольска, МЧС, энергетики и связисты.

Репортаж об этом событии читайте на стр. 5

СОТРУДНИЧЕСТВО

Единый закупочный механизм

ЕЖЕГОДНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ ПОСТАВЩИКОВ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ДИВИЗИОНА – «АТОМКС-РЕГИОН» – В ЭТОМ ГОДУ ПРОШЕЛ В НОВОМ ФОРМАТЕ.

На базе Петрозаводского филиала АО «АЭМ-технологии» собрались все руководители закупочных подразделений АЭМ и руководители профильных направлений крупнейших компаний металлургического промышленного сектора, среди которых были «Северсталь», «ОМЗ-Спецсталь», ЧТПЗ, «Русполимет»,

НИИМТ, Белэнергомаш, Sandvik и другие.

Специалисты в области закупочной деятельности рассказали участникам форума о текущих изменениях в отраслевой системе закупок, о работе с электронными торговыми площадками, о текущих и перспективных проектах предприя-



Экскурсию проводит начальник производства трубопроводной арматуры Виталий Марков

тий машиностроительного дивизиона. Одновременно были затронуты аспекты управления качеством, управления поставками и особенности реализации проектов сооружения зарубежных АЭС. Также в ре-

жиме диалога представители предприятий АЭМ и компаний-поставщиков обсудили вопросы взаимодействия, возникающие проблемы и пути их решения.

Продолжение на стр. 2

от редакции ●

Модераторы техники

В ЭТОМ ГОДУ национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологических отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2017 стал рекордным как по числу участников, так и по количеству посетителей. Это показывает, насколько выросли в стране востребованность и престиж инженерных и рабочих специальностей. Многие крупные компании хорошо помнят кадровый голод на производстве, с которым столкнулись после выхода из кризиса в нулевых, и сегодня развитию производственного персонала уделяют пристальное внимание.

Такой подход повышает популярность рабочих профессий. По данным Министерства образования и науки, в этом году по программам среднего профобразования начали обучение более 976 тысяч первокурсников. В 2016–2017 годах их было 934 тысячи, еще годом ранее – 910 тысяч. Это еще не перелом, потому что в целом экономике нужно гораздо больше специалистов, но тенденция налицо.

На растущую популярность рабочих специальностей влияют и существенно выросшие требования к ним. Рабочий сегодня, особенно в Росатоме, – это не просто специалист, который выполняет одну монотонную функцию в рамках поточного производства. Он должен точно понимать свой непосредственный участок, а также соседние и весь процесс производства целиком. По сути, он модератор техники, обрабатывающий большой объем разнообразных данных и задач.

В целом, как считает, например, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова, граница между высшим инженерным образованием и средним техническим постепенно стирается, и эта тенденция будет нарастать, а вслед за ней – и требования к специалистам. И чтобы оставаться на плаву, нужно будет постоянно совершенствовать свои навыки, получать новые знания.

Не согласны? Присылайте свое мнение на адрес: adnedova@aem-group.ru, и оно будет опубликовано в электронной версии газеты «Вестник АЭМ»

цифра ●

300 молодых рабочих

боролась за медали по 30 компетенциям на WorldSkills Hi-Tech 2017.

За их выступлениями наблюдали

30 000 посетителей



Михаил БУКИН, инженер-конструктор ОКБМ Африкантов, стал победителем VII Национальной научно-технической конференции. На конкурсе он представлял проект компактного ядерного энергоисточника малой мощности, над которым он работал вместе с коллегами Михаилом Порфирьевым, Дмитрием Бесчеровым, Леонидом Жилкиным.

«Компактный реактор, способный конкурировать с энергоисточниками на углеводородах и ВИЭ, мы разрабатывали в свободное от работы время. Используя опыт, накопленный в отрасли, удалось рассчитать примерные параметры, характеристики реактора. Мне было важно узнать мнение экспертов, чтобы выявить слабые места нашей работы и определить дальнейший вектор развития.»

2 СОБЫТИЯ

НОВОСТИ РОСАТОМА

Города станут умнее

УЧАСТНИКИ международной конференции «Открытые инновации» разработают концепцию «умных» городов – для этого они объединились в Национальный консорциум развития и внедрения цифровых технологий в сфере городского управления. Помимо Росатома в новую организацию вошли Минкомсвязи, Ростелеком, университеты ИТМО и МГУ имени М. В. Ломоносова.

Вместе они создадут программу цифровизации отраслей городского хозяйства, в частности концепцию «Умные города России». По плану, уже до конца года консорциум представит пилотные территории и дорожную карту проекта.

«Для нас как социально ответственной компании развитие городской инфраструктуры и в целом повышение уровня жизни населения играет очень важную роль. В рамках проекта эти решения могут быть интегрированы в инфраструктуру городов, сделав жизнь людей качественнее и комфортнее», – отметил Кирилл Комаров, первый заместитель генерального директора Росатома.

Расскажите про закупки

ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ ТВЭЛ сэкономил на закупках 2,5 млрд рублей благодаря открытым конкурентным процедурам. По словам директора департамента по материально-техническому обеспечению ТВЭЛ Сергея Чекулаева, общая сумма закупок за этот период составила 95,3 млрд. Он также отметил, что более 90% конкурентных закупочных процедур проводится на электронных торговых площадках «Единая электронная торговая площадка», «Фабрикант» и «Центр развития экономики», а вся информация публикуется на сайтах zakupki.rosatom.ru и zakupki.gov.ru.

Компания активно развивает сотрудничество с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Согласно постановлению правительства, договоры с субъектами МСП должны составлять не менее 18% от годового объема закупок заказчика. Общая сумма таких договоров только для двух предприятий ТВЭЛ составила 2,7 млрд рублей – это уже значительно превышает уровень, установленный правительством.

На все 100! И еще на четыре

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЯХ в Удомле (Тверская область) обсуждалась возможность эксплуатации энергоблока № 4 Калининской АЭС на мощности реакторной установки 104% от номинальной. Участники из органов местного самоуправления, из концерна «Росэнергоатом», научных и экологических организаций рассмотрели возможные аспекты воздействия такой эксплуатации на окружающую среду. Докладчики сообщили об организации мониторинга радиационной обстановки в районе Калининской АЭС, о производственном экологическом контроле окружающей среды, состоянии водоемов-охладителей, о показателях заболеваемости населения городского округа.

В основном присутствующих волновали вопросы безопасности АЭС. Выслушав комментарии экспертов, они согласились, что она будет обеспечена в полной мере. Всего в слушаниях участвовало 412 человек, большинство из них дали добро на обоснование лицензии и поддержали эксплуатацию энергоблока на мощности 104%.

СОТРУДНИЧЕСТВО



Единый закупочный механизм

Продолжение. Начало на стр. 1

«Каждый крупный проект в атомной отрасли – это большой мультипликативный эффект для обрабатывающей промышленности, металлургии других секторов экономики. Поэтому политика Росатома в сфере закупок нацелена на выстраивание конструктивного рабочего диалога с нашими партнерами и контрагентами. Мы должны максимально снимать все вопросы в рамках рабочего взаимодействия», – отметил директор по закупкам АО «Атомэнергомаш» Андрей Синяков.

Во второй день форума состоялось рабочее совещание руководителей подразделений по закупкам предприятий АЭМ. Участники обсудили итоги встречи

с поставщиками, рассмотрели вопросы развития функции закупок в дивизион, текущие проблемы, а также необходимые меры, которые нужно предпринять для повышения эффективности и скорости протекания процессов в сфере закупочной деятельности.

В планах на 2018 год были отмечены дальнейшая автоматизация процессов на предприятиях дивизиона, внедрение категорийного управления, реализация мероприятий по снижению запасов, централизация закупок по определенным перечням товаров и услуг. «Мы должны создать единый механизм в дивизионе, способный обеспечить производство сырьем и материалами точно в срок», – подчеркнул Андрей Синяков.



В цехе сборочно-сварочного производства Петрозаводскмаша

УНИКАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



Матрица особо крупных размеров



ЭНЕРГОМАШСПЕЦСТАЛЬ изготовила оборудование для штамповки элементов корпуса реактора.

Штамповая оснастка для изготовления днища корпуса реактора, которую уже отгрузили заказчику, обладает внушительными габаритами. Вес полученной отливки составил 84,49 тонны, толщина – 87 см, а внешний и внутренний диаметры – 6,6 и 4,9 м.

Матрицу изготовили из высоколегированной коррозионностойкой марки стали с высокими требованиями к химическому составу и механическим свойствам. Тяжеловесное оборудование доставляли автомобильным и морским транспортом.



ЗАРУБЕЖНЫЕ РЫНКИ



На международной выставке India Nuclear Energy 2017 в Мумбаи представители СНИИП обсудили с индийской стороной перспективы дальнейшего сотрудничества

Комплексная защита для индийской станции

СНИИП ОСНАСТИТ АЭС «КУДАНКУЛАМ» В ИНДИИ АВТОМАТИЗИРОВАННЫМИ СИСТЕМАМИ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧАТ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ СТАНЦИИ.

В состав поставки на третий и четвертый энергоблоки индийской АЭС войдут подсистемы АСУ ТП: аппаратура системы управления и защиты (АСУЗ), комплекс электрооборудования систем управления и защиты реактора (КЭ СУЗ) и программно-технический комплекс управляющей системы безопасности по технологическим параметрам (ПТК УСБТ). АСУЗ предназначена для контроля нейтронно-физических и технологических параметров реакторной установки, формирования сигналов управления при нормальных условиях эксплуатации, сигналов разгрузки и ограничения мощности при нарушении условий нормальной эксплуатации и сигналов аварийного останова реактора при проектных авариях.

КЭ СУЗ представляет собой многофункциональную систему, предназначенную для управления реактивностью и мощностью реактора, а также для реализации защитных функций путем воздействия на органы регулирования реактора в режимах нормальной эксплуатации и нарушений нормальной эксплуатации. ПТК УСБТ контролирует значения технологических параметров в различных режимах работы энергоблока, сравнивая их с заданными значениями; при отклонениях запускает алгоритмы защиты.



Константин КОСЫРЕВ, заместитель генерального директора по науке ЦНИИТМАШ, входил в конкурсную комиссию и был одним из организаторов крупнейшей металлургической выставки «МеталлЭкспо-2017»:

«Металлургия и машиностроение – это отрасли, формирующие бюджет и благосостояние России. На «МеталлЭкспо-2017» традиционно представлены ключевые компании отрасли, которые хотят развивать нашу страну. ЦНИИТМАШ принимает деятельное участие в программе выставки и широко известен ее аудитории, а это значит, что мы в тренде нововведений, которые нужны не только отрасли, но и всей стране.»

ДОСТИЖЕНИЕ

Золото за интеллект

ТРЕХ ЗОЛОТЫХ МЕДАЛЕЙ И ЧЕТЫРЕХ ПРЕМИЙ УДОСТОИЛИСЬ НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЦНИИТМАШ НА ГЛАВНОЙ РОССИЙСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ВЫСТАВКЕ «МЕТАЛЛЭКСПО-2017».

Медаль в номинации «Черная металлургия» завоевала разработка наноструктурированной дуплексной стали, обладающей высоким запасом коррозионной стойкости в газовой среде с высоким содержанием H_2S и SO_2 и принципиально новой импортозамещающей технологией ее производства. Еще одну награду институт получил в номинации «Металлообработка» за проектирование и изготовление линейки промышленного оборудования для аддитивного производства сложнопрофильных изделий методом селективного лазерного плавления серии MeltMaster 3D. А лучшим изданием металлургических компаний и научно-исследовательских организаций, подарившим институту третье золото, стало 9-томное учебное пособие для курсов повышения квалификации специалистов промышленных предприятий по курсу

«Основы современной технологии производства изделий и заготовок для атомного, энергетического и тяжелого машиностроения», разработанное в рамках совместного проекта по созданию Центра общего инженерно-технического обучения в Индии.

По традиции ЦНИИТМАШ не остался без наград и в конкурсе «Молодые ученые – 2017», проходившем в рамках выставки. Дипломы лауреатов 1-й степени и денежные премии получили специа-

лист ЦНИИТМАШ Дмитрий Шурыгин – за научную работу, экспериментально подтвердившую принципиальную технологию производства новой наноструктурированной коррозионно-стойкой дуплексной стали, и студент МИСиС, сотрудник ЦНИИТМАШ Аллен Тохтамышев – за научную работу на тему «Снижение загрязненности стальных слитков неметаллическими включениями путем подбора параметров оптимальной конфигурации».

Дипломы лауреатов 2-й степени и денежные премии получили сотрудники института Иван Сафонов – за разработку и внедрение в производство методики, прибора и проведение работ по неразрушающему контролю на стойкость к межкристаллитной коррозии оборудования АЭС, а также Максим Бурмистров – за научно-исследовательскую работу и создание модели экспериментальной установки послыонного наращивания методом селективного лазерного плавления модульной конструкции.



Золотые медалисты «МеталлЭкспо-2017» Дмитрий Грачев, Дмитрий Шурыгин, Дмитрий Терехин с заместителем гендиректора ЦНИИТМАШ по науке Константином Косыревым и директором Института металлургии и машиностроения ЦНИИТМАШ Андреем Лебедевым

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

Заказ не на бумаге

АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ ИЗГОТАВЛИВАЮТ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ БУМАЖНО-ЦЕЛЛЮЛОЗНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

После нескольких лет перерыва Литейный завод «Петрозаводскмаш», «дочка» компании «АЭМ-технологии», вновь приступил к изготовлению оборудования для целлюлозно-бумажной промышленности. Согласно заключенному контракту, завод поставит европейскому заказчику полсотни валов для современной высокоскоростной бумагоделательной машины. Первый уже отгружен.

Заказ непростой. У заказчика повышенные требования к балансировке, что связано с существенным увеличением скорости вращения валов при работе машины. Специалисты Литейного завода воспользовались имеющимися технологическими наработками предприятия и добились стабильного 100%-ного качества отливки корпуса вала. Используя современный опыт европейских коллег, усовершенствовали процесс механической обработки и с примене-

нием новых металлорежущих инструментов в три раза ускорили процесс токарной обработки корпусов валов, что дало не только высокое качество обработки и чистоту поверхности, но и заданные параметры по дисбалансу.

«В рамках достижения стратегических целей Росатома по наращиванию выпуска новых продуктов и роста зарубежной выручки исполнение данного контракта позволит нам укрепить репутацию надежного поставщика качественных изделий для

внешних заказчиков, в том числе для целлюлозно-бумажной промышленности», – сказал коммерческий директор ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш» Сергей Нирка.

Валы из Петрозаводска отправляют в сборе: корпуса с полустойковой обработкой, собранные с крышками и цапфами. Финская сторона производит окончательную чистовую обработку и финишную балансировку. Срок исполнения контракта – первая половина 2018 года.



Корпус вала готовят к механической обработке

ПОСТАВКИ

СНИИП отгрузил основную часть канала измерений системы контроля нейтронного потока (СКНП) для первого энергоблока Армянской АЭС. СКНП, зафиксировав сигналы превышения установленных значений мощности, выдает их в систему автоматического регулирования мощности реактора, обрабатывает и регистрирует данные, поставляя информацию на пульт оператора.

ЗИО-ПОДОЛЬСК изготовил и отправил на «Балтийский завод – Судостроение» два опорных кольца для первого серийного ледокола «Сибирь». Кольца будут установлены на баки металловодной защиты реакторной установки РИТМ-200 и послужат для раскрепления парогенерирующих блоков (реакторов). Конфигурация опорных колец полностью повторяет контур интегрированного корпуса реактора в зоне патрубков. Диаметр изделия – 3,25 метра, масса – 2,5 тонны.

ЭНЕРГОМАШСПЕЦСТАЛЬ отгрузила валки четырем предприятиям ArcelorMittal: в Казахстан, Германию, Испанию и Люксембург. 228 тонн продукции было изготовлено точно в срок.

ИФТП изготовил для Северстали блок детектирования и блок гамма-излучения – ключевые элементы для первых российских толщиномеров холодного проката, совместно разработанных институтом и заказчиком.

контракты

548,4
ТОННЫ

составит масса валков, которые ЭМСС изготовит для европейских заводов компании ArcelorMittal

рейтинг публичности

Количество материалов, предоставленных предприятиями холдинга в газету «Вестник АЭМ» № 11 (64), ноябрь 2017 года*

| | |
|-----------------------|----------------------|
| АЭМ-технологии | ████████████████████ |
| Энергомашспецсталь | ████████████████████ |
| ОКБМ Африкантов | ████████████████████ |
| ЦНИИТМАШ | ████████████████████ |
| ЗиО-Подольск | ████████████████████ |
| СНИИП | ████████████████████ |
| ИФТП | ████████████████████ |
| ЦКБМ | ████████████████████ |
| ОКБ «ГИДРОПРЕСС» | ████████████████████ |
| АРАКО | ████████████████████ |
| СвердНИИхиммаш | ████████████████████ |
| Атомтрубопроводмонтаж | ████████████████████ |

* В печатной и электронной версиях
 ■ В текущий номер
 ■ В предыдущие номера в 2017 году



4 ГЛАВНАЯ ТЕМА

45

месяцев суммарно ушло у Атомэнергомаша на заключение контрактов по поставке оборудования ЯППУ для АЭС «Ханхикиви» с собственными же компаниями. Проект «Горизонт АЭМ» сократит бюрократические процедуры в разы.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Андрей Никипелов: «Горизонт АЭМ» – часть комплексного отраслевого процесса»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» РАССКАЗАЛ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ДИВИЗИОНЕ, ВЫЗВАННЫХ ПРОЕКТОМ «ГОРИЗОНТ АЭМ», ОБ ИХ ПРИЧИНАХ И О ТОМ, ПОЧЕМУ НЕ НУЖНО БОЯТЬСЯ ПЕРЕМЕН, ОТРАСЛЕВОЙ ГАЗЕТЕ «СТРАНА РОСАТОМ». ПУБЛИКУЕМ ЭТО ИНТЕРВЬЮ НА СТРАНИЦАХ НАШЕГО ИЗДАНИЯ.

– Андрей Владимирович, в июле была утверждена концепция реорганизации Атомэнергомаша в рамках проекта «Горизонт». Каковы предпосылки реорганизации?

– Как компания, которая работает на разных конкурентных рынках, мы всегда ищем возможности, чтобы повысить свою эффективность и качество взаимодействия с заказчиком. Это касается как атомной отрасли, так и других секторов экономики. Поэтому о соответствующих преобразованиях мы задумались еще до того, как в Росатоме объявили старт проекта «Горизонт». Отправной точкой послужил выход на подписание контрактов на комплектную поставку оборудования ядерных паропроизводящих установок (ЯППУ). В ходе реализации мы столкнулись с огромным количеством корпоративных, закупочных и других бумажных процедур, которые нужны даже не для того, чтобы приступить к производству, а хотя бы начать аттестацию со стороны заказчика.

Поясню на примере контракта по комплектной поставке оборудования ЯППУ для АЭС «Ханхикиви». В текущих условиях мы обязаны провести закупочные процедуры по всем позициям, которые входят в номенклатуру поставки. В результате на подписание договора между АЭМ и единственным в стране изготовителем главных циркуляционных насосов для АЭС российского дизайна ушло пять месяцев. Девять месяцев мы потратили на проведение закупочных процедур и на заключение с АЭМ-технологиями контракта на изготовление основного оборудования реакторной установки. Если сложить временные затраты на заключение контрактов Атомэнергомаша с нашими же компаниями, то получится фантастическая цифра – 45 месяцев.

Но зачем нужны эти дополнительные процедуры, юридически обязывающие документы, если за то, чтобы оборудование было произведено качественно и в срок, все равно отвечает Атомэнергомаш? Какой в них смысл? Тогда мы разложили и проанализировали все процессы, посмотрели лучшие практики крупных международных компаний энергомашиностроительного сектора и решили, что

лучший выход из этой ситуации – объединение в одно юридическое лицо, то есть переход на филиальную структуру. В результате у нас появляется единая операционная компания, в которой все основные функции четко разделены: корпоративный блок контрактируется и отвечает перед заказчиком за исполнение договора, а конструкторско-производственный комплекс занят проектированием и производством, не отвлекаясь на лишние административные вопросы.

– Расскажите подробнее о концепции преобразований.

– Исходя из логики того, что я сказал, проект «Горизонт АЭМ» предусматривает консолидацию активов машиностроительного дивизиона и создание единой операционной компании. Он состоит из двух этапов. На первом в статус филиалов Атомэнергомаша должны перейти ЦКБМ и филиалы АЭМ-технологий – Петрозаводскмаш и Атоммаш. Также в структуру АЭМ войдут сами АЭМ-технологии. Таким образом, мы сосредоточим в единой компании практически всю цепочку – 86% создания оборудования ЯППУ.

Первый этап должен завершиться в 2018 году, по его результатам госкорпорация будет принимать решение о втором, который предполагает консолидацию всех остальных дочерних компаний. Исключением станут зарубежные активы, такие как Энергомашспецсталь или Ganz EEM – их присоединение юридически невозможно. Также в контур консолидации не войдут совместное предприятие «Турбинные технологии ААЭМ» и ЦНИИТМАШ, который, будучи общероссийским материаловедческим и сертификационным центром, должен остаться независимым.

ЗАЧЕМ ЭТО НАДО

– Почему реорганизацию начали именно сейчас?

– В последние годы мы вышли на абсолютно новый этап своего развития. В течение следующих 10 лет Атомэнергомаш будет участвовать в реализации 12 проектов строительства АЭС, в планах еще 16. Нужно эффективно управлять этим многомиллиардным портфелем, закрывать контракты в срок, планировать оптимальную загрузку предприятий, снижать себестоимость, находить и заключать новые контракты в отрасли и вне ее. Между тем, как я уже говорил, практика, в том числе международная, показывает, что оптимальное решение для работы с таким объемом заказов – централизация управленческих и административных функций. В этом случае производственные предприятия могут максимально сосредоточиться на реализации контрактов. Так сегодня работают GE, Siemens, Doosan и другие компании.

При этом важно понимать, что «Горизонт АЭМ» – это не просто внутренний проект дивизиона, а часть комплексного отраслевого процесса. Чтобы получить максимальный эффект, параллельно решается еще ряд вопросов, направленных на улучшение междивизионального взаимодействия.

– Каких, например?

– Смотрите, одновременно с утверждением решения о запуске «Горизонта АЭМ» госкорпорацией поручено создать ряд механизмов, которые в целом повысят скорость протекания процессов и принятия решений на уровне отрасли. Это утверждение и использование типовых договоров и процедур согласования технической

документации внутри Росатома. Сюда же относится внедрение единой модели ценообразования на внутриотраслевые продукты и услуги предприятий АЭМ. Ну и наконец, у нас у всех должно быть одно целеполагание, а именно – отраслевой результат в рамках продукта «Сооружение АЭС». Это все взаимосвязанные вопросы, успешное решение которых в итоге позволит существенно повысить конкурентоспособность всего Росатома.

ПРОЦЕДУРЫ РЕОРГАНИЗАЦИИ

– Первый этап трансформации планируется завершить в третьем квартале 2018 года. Почему так долго?

– Мы отталкиваемся от сроков, установленных законодательством на получение необходимых лицензий, проведение корпоративных процедур и т. д. Атомэнергомаш всегда был управляющей структурой и не обладает лицензиями и разрешениями, чтобы производить оборудование для атомной отрасли как операционная компания. Сейчас мы их должны получить. На это в рамках законодательства потребуется не менее 300 дней. Параллельно должны быть проведены десятки корпоративных процедур, у каждой из которых свой нормативный срок.

Другой пример – сертификация системы менеджмента качества. Меняется структура, а значит, нужно переформировать все документы в компании. Также необходимо перевести персонал, решить множество других вопросов.

С учетом масштабности задачи я бы даже сказал наоборот: сроки очень сжатые и времени на раскачку нет вообще.

– Подсчитан ли денежный эффект от реорганизации? Как изменится срок от получения контракта до начала изготовления заказа? Какой эффект в деньгах это даст?

справка ●

Проект «Горизонт АЭМ» – это долгосрочная программа по изменению структуры управления Атомэнергомаша – машиностроительного дивизиона Росатома. Ее цель – по максимуму уменьшить административные издержки, чтобы эффективно управлять крупным портфелем заказов, своевременно выполнять контракты, одновременно снижая себестоимость и развивая новые продукты.

Для этого в 2017–2018 годах будет проведен ряд организационных преобразований, в результате которых Атоммаш, Петрозаводскмаш, ЦКБМ станут филиалами АО «Атомэнергомаш». Именно здесь сосредоточено почти 90% объемов производства оборудования ЯППУ, и после завершения проекта практически весь ядерный остров будет изготавливаться внутри единой компании. Остальные предприятия дивизиона продолжат свою деятельность в качестве дочерних компаний.



Есть вопросы?

С сентября 2017 года в дивизионе работает электронная горячая линия для всех сотрудников предприятий АЭМ, которые хотели бы подробнее узнать о проекте «Горизонт АЭМ».

Вы можете направить обращение с любого почтового ящика по электронной почте gorizont@aem-group.ru. На каждое обращение в срок до двух недель будет направлен развернутый ответ либо информация о решении вопроса.

ГЛАВНАЯ ТЕМА 5


ЛОГИСТИКА

Атомэнергомаш идет в рост

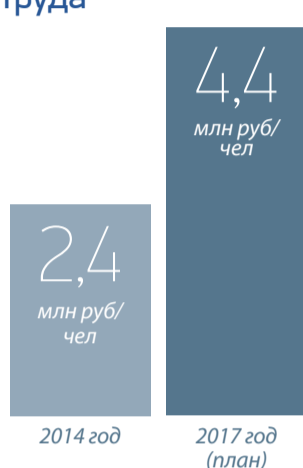
Консолидированная выручка



Портфель заказов



Производительность труда



– Естественно, финансовые расчеты есть, но главный эффект будет в другом. В результате объединения вырастет управляемость, исчезнут дублирующие функции, внутригрупповые закупки, сократятся сроки протекания процессов. Наши расчеты показывают, что только время подписания контракта на ЯППУ сокращается в два раза.

Кроме упрощения закупок исчезает масса корпоративных согласований. Это бесконечное количество документов, потому что любая сделка между управляющей компанией и компанией внутри дивизиона – сделка с заинтересованностью. А по закону об акционерных обществах мы обязаны ее утверждать Советом директоров. В результате ежедневно, я не шучу, у меня на столе образуется огромная стопка соответствующих документов на подписание.

Другой важный результат – будет гораздо проще работать. После завершения реорганизации в части продукции для ЯППУ предприятия избавятся от необходимости проводить массу административных процедур, что снизит административно-управленческую нагрузку на производственный персонал.

– То есть филиалы будут отвечать только за проектирование и производство оборудования?

– По ЯППУ – да. Вместе с этим в зону прямой ответственности филиалов войдут контрактация и рост портфеля заказов по новым продуктам. Но предварительно мы вместе с руководителями определим, за какое направление и какую продукцию будет отвечать каждый филиал. Проведем оценку всех текущих и перспективных компетенций в соответствии с нашими стратегическими целями и бизнес-направлениями, оценим загрузку мощностей на ближайшие годы по атомной продукции. В конечном итоге мы должны быть полностью уверены, что каждый контракт, который Атомэнергомаш возьмет на себя, будет выполнен полностью и в срок.

ОБЪЯСНЯЙ И ВЛАСТВУЙ

– Как сотрудники реагируют на сообщения о трансформации?

– Перемены всегда воспринимаются негативно. Чтобы эту настроенность снять, мы проводим регулярные сессии с работниками предприятий. Сначала это были директора, теперь линейные руководители и сотрудники в каждой функции. По сути, мы вме-

сте определяем, как наиболее эффективно выстроить все процессы внутри объединенной компании. В конечном итоге позитивный эффект от реорганизации почувствуют на себе все сотрудники предприятий, участвующих в проекте.

– Оптимизация персонала не потребуется?

– Впереди столько масштабных комплексных задач, что работой будут обеспечены все. Прогнозируемый портфель заказов на конец года превышает полтриллиона рублей. Только Атоммашу нужно будет ежегодно выпускать по четыре комплекта оборудования реакторной установки. Аналогичная загрузка будет и у других предприятий. Кроме того, у нас амбициозные планы по развитию неатомного направления. Это не только наши традиционные отрасли – тепловая энергетика, нефтегазохимия, судостроение. Нужно выводить на рынок и абсолютно новые продукты, такие как «Чистая вода» или ОПЭБ. Во многом на новые продукты завязан вопрос и роста прямой зарубежной выручки.

Поэтому могу заверить, что никаких негативных изменений для наших работников не произойдет. Все перемены могут быть только в лучшую сторону.

– Каким станет Атомэнергомаш после всех преобразований?

– Единой компанией, где все процессы выстроены с максимальной эффективностью. Это, с одной стороны, позволит нам приблизиться к достижению нашей стратегической цели – стать одним из крупнейших игроков на глобальном рынке энергомашиностроения, а с другой – повысит конкурентоспособность всего Росатома в целом.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

– До конца года два месяца – можно подвести предварительные итоги? Каким был 2017 год для Атомэнергомаша?

– Событий много, перечислять можно долго. Поэтому скажу об основных проектах, которые направлены на решение задач исходя из стратегических целей Росатома.

Если говорить о сокращении сроков, то три наших предприятия имеют статус ПСР-лидера: это ЦКБМ, ОКБМ Африкантов и Атоммаш.

В апреле на Атоммаше завершили изготовление комплекта парогенераторов для Белорусской АЭС. Цикл

производства одного парогенератора сократился с 877 до 474 дней – почти в два раза. Атоммаш сегодня производит парогенераторы быстрее, чем раньше их изготавливал ЗиО-Подольск.

Реакторную установку РИТМ-200 для первого серийного универсального ледокола «Сибирь» мы изготовили на пять месяцев быстрее, чем головной РИТМ-200 для ледокола «Арктика».

По новому бизнесу можно выделить соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве с «НОВАТЭКом». Оно позволяет участвовать в локализации производства сложного технологического оборудования для получения СПГ – то есть добавит референции компании в нефтегазовой отрасли. Сейчас активно взаимодействуем с нашими партнерами и лицензиарами. ОКБМ выиграл конкурс на изготовление и поставку насосного оборудования для «СИБУР-Кстово». Это лишь часть комплексного сотрудничества Атомэнергомаша и «СИБУР Холдинга».

Для Газпромнефти в мае – июле поставлены три колонны – две для Московского НПЗ и одна для Омского. Это уникальное оборудование, которое ранее не производилось в России. Длина одной колонны, например, превышает 66 м, масса – 385 тонн. Учитывая массогабаритные характеристики, требования по качеству, в ходе их производства были задействованы все основные технологические и инфраструктурные возможности двух наших предприятий – Петрозаводскмаша и Атоммаша. Налажено постоянное системное взаимодействие с заказчиком и лицензиаром аппаратов – итальянской компанией Maire Tecnimont.

ЗиО-Подольск завершил изготовление оборудования котельной установки с паровым пылеугольным котлом для модернизации ТЭС-1 Архангельского ЦБК. Это первый за последние годы заказ ЗиО на изготовление энергетического котла собственной разработки. Сроки для такой работы были сжатые, но завод справился.

Количество заказов объективно растет. Это, с одной стороны, позволяет уверенно смотреть в будущее. С другой – мы должны сосредоточиться на выполнении контрактов точно в срок и поддерживать портфель заказов на оптимальном уровне. Это достигается сокращением издержек, себестоимости, на что и нацелен проект «Горизонт АЭМ».

Источник:

«Страна Росатом» № 41 (313)

Повезли с мигалками

ПОЗДНИЙ ВЕЧЕР, МНОЖЕСТВО МАШИН СОПРОВОЖДЕНИЯ С ВКЛЮЧЕННЫМИ МИГАЛКАМИ, РАЗОБРАННЫЕ ВОРОТА ЧЕТВЕРТОЙ ПРОХОДНОЙ... И МЕДЛЕННО ВЫПЛЫВАЕТ ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ СОБЫТИЯ – ПАРОГЕНЕРАТОР НА СПЕЦИАЛЬНОМ АВТОТРАНСПОРТЕРЕ. ТАК 24 ОКТЯБРЯ НА ЗИО-ПОДОЛЬСКЕ НАЧАЛАСЬ УНИКАЛЬНАЯ ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ОПЕРАЦИЯ.

Текст: Ирина Торохова; фото: Андрей Брагин

До сих пор крупное оборудование отправлялось заказчиком по железной дороге на сочлененном транспорте. В связи с большой загруженностью ж/д транспортеров логисты завода разработали альтернативный маршрут с использованием эксклюзивной автотехники.

– Ранее отправить парогенератор автотранспортом не представлялось возможным, не могли согласовать спецпроект и разрешение: либо была большая нагрузка на ось, либо существовали ограничения по высоте. Сейчас в России появилось специальное устройство, благодаря которому удалось использовать автотранспорт, – рассказывает главный специалист отдела транспортной логистики ПАО «ЗиО-Подольск» Игорь Волков.



Вес груза – 330 тонн,
а масса всего автопоезда – почти 700 тонн



Длина автопоезда составила 105 метров, что сравнимо с длиной футбольного поля



Больше фото смотрите на сайте газеты «Вестник АЭМ»





6 В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ

«И на отраслевом конкурсе AtomSkills, и на Национальном чемпионате сотрудники АО «АЭМ-технологии» показывают стабильно высокие результаты. В этом году две из восьми золотых медалей в копилку Госкорпорации «Росатом» принесли наши молодые специалисты. И можно абсолютно обоснованно говорить, что мы не просто готовим конкурсантов, которые должны однажды «выстрелить», а действительно используем высокие стандарты мастерства в своей повседневной работе.»

Игорь Котов, генеральный директор АО «АЭМ-технологии»

ПРОФМАСТЕРСТВО



Традиция – побеждать!

ЛУЧШИЕ СВАРЩИК И ТЕХНОЛОГ РАБОТАЮТ В АТОМЭНЕРГОМАШЕ, ПОДТВЕРДИЛИ НАШИ КОЛЛЕГИ – ПОБЕДИТЕЛИ IV НАЦИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА СКВОЗНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ WORLDSKILLS HI-TECH 2017.

Текст: Ольга Трегубова, Лада Романова
Фото: Андрей Порубов, Анжела Лекомцева

ВОЛГОДОНСК ЛЮБИТ ТРОИЦУ

Вновь ноябрь, вновь WorldSkills, вновь главный приз отправляется в Волгодонск. Сварщик Атоммаша Алексей Григорович под руководством опытного Александра Дуймамента (кстати, первого сварщика-миллионера) «наварил» на золото и продолжил династию заводских миллионеров!

В компетенции «Сварочные технологии» участник Волгодонского филиала «АЭМ-технологии» набрал максимальное количество баллов на чемпионате и получил звание «Мастер развития промышленности». Теперь в центральной сварочной лаборатории Атоммаша трудятся три таких мастера.

«Наверное, мне было выступать сложнее любого другого участника, – делится Алексей Григорович. – Я ехал представлять команду победителей, а это очень тяжело психологически. Многие говорили: «А! Сварщик из Волгодонска! Вы ведь уже дважды выигрывали». Но я знал, что делаю свою работу хорошо, много тренировался, даже посвящал этому свои выходные. В итоге выступил достойно.»

СДАЛ ПОЧТИ ЭКСТЕРНОМ

Команда Петрозаводского филиала – инженер-технолог Егор Антипов и эксперт Сергей Костяков – заняла первое место в презентационной компетенции «Инженер-технолог», которая была впервые включена в программу чемпионата по инициативе Госкорпорации «Росатом».

Егор Антипов был в отпуске, когда пришло известие о том, что он участвует в чемпионате. До соревнований оставалось меньше месяца, а значит, времени на подготовку было крайне мало. Хорошо, что конкурсные задания были аналогичны тем, с которыми уже встречались на отраслевом чемпионате AtomSkills-2017 (тогда в соревнованиях среди технологов отрасли Антипов взял серебро). Однако уровень сложности заданий российского чемпионата был выше.

«Задания соответствовали лучшим традициям WorldSkills – были невыполнимы на 100%, – комментирует эксперт Сергей Костяков, подготовивший Егора. – Невозможно быть специалистом во всех областях: проектировать цеха, писать техпроцесс, который включает операции механической обработки, сварки, сборки, термообработки, неразрушающего контроля, а также программировать станки. Особенно если учесть, что по условиям соревнований возраст участников не превышает 28 лет. Поэтому важно участнику и эксперту быть одной командой, слушать и слышать друг друга, понимать с полуслова. Эксперт должен знать, что может, а что не может его участник, подтянуть слабые стороны и опереться на сильные.»

Участники в компетенции были сильные, по результатам модулей инженеров разделяли порой не баллы, а десятые доли баллов. И все-таки... «Нет участников, которые бы работали во всех модулях сразу. Но тот, кто сильнее подготовится по всем направлениям, тот и станет победителем», – подтверждает Егор.

Как стать миллионером? О секретах победителей читайте в расширенной версии материала на сайте газеты «Вестник АЭМ»



▲ Wordskills High-Tech 2017, сборная команда Росатома. Эмоции переполняют!



▲ Инженер-технолог Егор Антипов увезет кубок победителя домой, на Петрозаводскмаш



▶ Wordskills...
▶ Каких только технических чудес тут не увидишь!



▲ Будущий миллионер Александр Григорович зачищает соединения



Взяли и числом, и умением

Сборная Госкорпорации «Росатом» стала самой многочисленной командой на чемпионате WorldSkills Hi-Tech – 2017. В ее состав вошли 53 конкурсанта и 60 экспертов, которых отобрали в финал по итогам корпоративного чемпионата AtomSkills-2017. Атомщики продемонстрировали свое мастерство в 12 основных и трех презентационных компетенциях. Завоевав восемь золотых медалей, две серебряные и одну бронзовую, команда Росатома третий раз подряд победила в медальном зачете национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech.

**В ЕДИНОЙ
КОМАНДЕ**
7
НАШИ ДЕТИ


Хочу у вас работать!

ЭНЕРГОМАШСПЕЦСТАЛЬ ПРИВЛЕКАЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

В конце октября ЭМСС посетили студенты 3-го и 4-го курсов Дружковского техникума ДГМА, которые осваивают специальности «техническое обслуживание и ремонт оборудования предприятий машиностроения» и «технология обработки материалов на станках и автоматических линиях».

Будущим ремонтникам и станочникам рассказали о каждом этапе производства – от поступления сырья в электросталеплавильный цех до отгрузки готовой продукции потребителям. Экскурсанты посетили основные цеха предприятия, где сотрудники подразделений ответили на вопросы ребят, касающиеся технологии изготовления металла, принципов работы оборудования и условий работы специалистов.

«Впечатления от посещения завода грандиозные. Посмотрели оборудование, раскаленные заготовки. Удивило,

что все производство автоматизировано. Многие из нас поняли, что хотят работать на этом предприятии», – отметила студентка 3-го курса Валерия Грицунова.

«Энергомашспецсталь развивается, ежегодно растет наша потребность в молодых и грамотных специалистах, – говорит директор по управлению персоналом ЭМСС Юрий Милоход. – Приглашая учащихся и студентов, мы стараемся подробно рассказать им о будущей профессии, о том, какие специалисты нужны на предприятии. Практика на ЭМСС – это возможность увидеть современное металлургическое производство изнутри, попробовать свои силы в условиях реального производства и получить достойное рабочее место в будущем. В дальнейшем молодые специалисты по желанию могут продолжить обучение в вузах, совмещая работу на ЭМСС и учебу».


ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»


Повелители времени и качества

НА ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК» ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ЭТАП ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЯМ (ППУ) И ПРОЕКТОВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ».

Свои предложения и реализованные проекты конкурсной комиссии показали пять человек. В итоге жюри решило, что представлять предприятие во втором этапе достойны начальник складского хозяйства № 168 Игорь Дозорец и токарь 6-го разряда, бригадир цеха № 11 Роман Касимов.

Игорь Дозорец победил с ПСР-проектом «Сокращение времени протекания

процесса (ВПП) проведения входного контроля листовой специальной стали для производства неатомной продукции».

Для достижения цели был организован постоянный участок проведения входного контроля в корпусе 2К.

– Не было постоянного места для проведения входного контроля. Листы металла хранились на складе под открытым небом. При температуре воздуха ниже 10 градусов входной контроль проводить было нельзя, так как при таких погодных условиях не

допускается использование микрометров. Мы решили организовать постоянный участок входного контроля. Определили помещение, отремонтировали его, изготовили и установили необходимые приспособления и оборудование. Теперь металл поступает на проверку без задержек, – подчеркнул победитель первого этапа Игорь Дозорец.

В результате времени проведения входного контроля сократилось в 4,5 раза – с 14 до трех дней.

Роман Касимов подал ППУ в номинацию «Повышение производительности труда».

Он предложил оптимизировать процесс изготовления детали «крюк». В ходе реализации ППУ была разработана и изготовлена специальная оснастка для жесткого крепления детали. В результате время на установку детали сократилось в пять раз, время обработки – в три раза, а брак исключен полностью.


ЛЮДИ АЭМ


Александр Чепик поздравил Александра Васильева с присвоением звания «Заслуженный машиностроитель Карелии»

40 лет на заводе

СОТРУДНИКАМ АО «АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ» ВРУЧИЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ.

Четырех наших коллег поздравил первый заместитель главы региона – премьер-министр правительства республики Александр Чепик.

Токарь-расточник Петрозаводского филиала АО «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии» Александр Васильев удостоен звания «Заслуженный машиностроитель Республики Карелия». Александр Николаевич устроился на Петрозаводскмаш после окончания

Петрозаводского машиностроительного техникума (ныне – Индустриальный колледж Петрозаводска) и службы в армии, стаж его работы на родном предприятии – более 40 лет. Почетными грамотами Карелии также награждены ведущий специалист по организации и нормированию труда Татьяна Артемова, электросварщик ручной сварки Алексей Петров и ведущий экономист Наталья Сизова.



8 ТАЙМ-АУТ



Знатоки продолжают и выигрывают

Сборная команда ОКБМ «Бензол» стала победителем Третьего открытого чемпионата Научно-исследовательского института измерительных систем им. Ю. Е. Седакова по спортивной версии игры «Что? Где? Когда?». Турнир состоял из разминки и двух раундов, наши коллеги показали лучшие результаты среди 11 команд из разных организаций и вузов Нижнего Новгорода и области.

ИГРЫ РАЗУМА

Дай роботу шанс

БОИ РОБОТОВ – МОДНЫЙ ВИД СПОРТА, ТОЧНЕЕ – КИБЕРСПОРТА, НАБИРАЮЩИЙ ОБОРОТЫ В РОССИИ. О ТОМ, ЧТО САМОЕ УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ В РОБОТОТЕХНИКЕ И ПОЧЕМУ ДЕТИ УПРАВЛЯЮТ РОБОТАМИ ЛУЧШЕ ВЗРОСЛЫХ, «ВЕСТНИКУ АЭМ» РАССКАЗАЛ ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЛАБОРАТОРИИ АДДИТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ ЦНИИТМАШ АНДРЕЙ ТАКТАШОВ.

Текст и фото: Дарья Крылова

– Андрей, недавно один из ваших роботов, Вебер, стал победителем боев в Сочи, а также взял третье место в серии боев «Бронебот». Расскажите про него и про других?

– Да, конечно. Сейчас у нас три робота. Веберу полтора года, его вес варьируется от 60 до 110 кг, в зависимости от регламента соревнований и брони. В российском сообществе он считается одним из фаворитов, так как первым показал потенциальную мощь пневматического оружия.

Есть еще Рейк, наш робот-ударник весом 110 кг. Это был первый боец, но мы считаем, что его еще можно и нужно развивать.

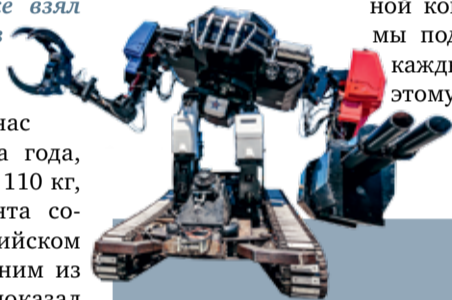
И недавно для соревнований в Китае собрали новичка-тяжеловеса, назвали его Стингрей («скат» по-английски). Сначала даже хотели, чтобы был хвост, новое для нас вра-

щающееся оружие (вертикальный спиннер), но позже решили, что ему лучше быть компактнее. Соревнований пока он не выиграл, но боевое крещение прошел.

– Вы капитан команды «Большой Брат». Хотелось бы больше узнать о команде.

– Точно сказать, сколько человек в команде, трудно. Есть ядро, которое называется «Большой Брат». Но, например, в Англию мы не можем приехать как Big Brother – там уже есть такая команда. И зрителям бывает скучно смотреть бой, когда у одной команды много роботов. Тогда мы подаемся двумя коллективами, каждый – со своим роботом. Поэтому вокруг ядра возникло сообщество WEBER ROBOTICS, куда входят все, кто помогает

MegaBots. Inc.
Greg Munson Photographer



Трансформеры в действии

17 октября в Японии прошла первая битва гигантских роботов. На ринг вышло 18 тонн железа – таков общий вес американского MegaBot Eagle Prime и японского Kuratas. Чем закончилась схватка, а также о других интересных научных прорывах прошлого месяца читайте в нашем традиционном материале «Новости науки: 10 событий октября» на сайте «Вестника АЭМ».

КСТАТИ



Андрей Такташов (справа) с коллегой по команде и роботами Рейком и Вебером

нашим роботам существовать и становиться лучше.

Новой идеей стало формирование детской команды. С названием пока не решили: или «Младший Брат», или «Вебер-Юниор». Первая серьезная обкатка детей прошла осенью в Сочи. Мой двенадцатилетний сын управлял Рейком, а одиннадцатилетний сын коллеги – Вебером. Благодаря тому, что мальчишки росли с игровыми приставками, они отлично рулят, демонстрируя другие результаты, другую логику. В отличие от нас, они оптимизируют свои движения, быстро набирают автоматизм управления и вникают в тактику любого боя. Мы все-таки лучше играем с болгарками и сварочными аппаратами.

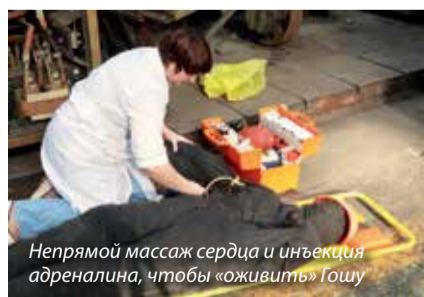
– И все же почему именно робототехника?

– Для меня самое крутое – ощущение, что мозг постоянно работает на пределе, старается усовершенствовать то, что есть. Мысль, что у робота есть козырь, который придумал ты, и нужно только правильно его применить, пробуждает спортивный азарт. Жаркие споры, в которых полет мысли бьется о стену реализма, – норма для команды, но в конечном итоге инженерное соревнование перетекает в тактику и мастерство пилота в схватке с соперником. Кататься на тренировочной площадке с друзьями – это одно, а бой на освещенной сцене, когда ограничено время и соперник готов на все, – совершенно другое, это давит, заставляет моментально принимать решения и будоражит так, что остановиться невозможно. Так что робототехника затягивает, заставляет до последнего бороться за победу!

БЕЗОПАСНОСТЬ



Специалисты по ГО и ЧС завода устроили «пожар»



Непрямой массаж сердца и инъекция адреналина, чтобы «оживить» Гошу



23 человека спасли Атоммаш от огня

Спасатели, вперед!

ДВУХ УСЛОВНО ПОСТРАДАВШИХ, ОДНОГО НЕОСТОРОЖНОГО ОПЕРАТОРА И МАНЕКЕНА ГОШУ СПАСЛИ ВО ВРЕМЯ ВООБРАЖАЕМОГО ПОЖАРА В ВОЛГОДОНСКОМ ФИЛИАЛЕ «АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ».

Текст: Ольга Трегубова
Фото: Евгений Лядов

Внимание, пожарная тревога! Основной производственный корпус Атоммаша заполняется звуками сирен и клубами дыма. По легенде, в газовой печи произошел взрыв и начался пожар.

Сотрудников эвакуируют из здания, тем временем в эпи-

центр событий прибывают аварийно-спасательная и пожарная команды завода. В борьбу с условным огнем специалисты вступают уверенно. А вот на поиски пострадавших в загазованное помещение без спецоборудования отправиться не могут. На помощь приходит Волгодонская поисково-спасательная служба.

По участку спасатели передвигаются только с дыхательным аппаратом замкнутого цикла. По виду он напоминает акваланг, а по звукам – дыхание героя культовой космической саги «Звездные войны» – темного лорда Дарта Вейдера.

По сценарию учений в корпусе остаются трое пострадавших. Спасатели, как и во время настоящей ЧС, ни количество, ни местоположение людей не знают. «Есть правило: команда заходит в зону происшествия

по правой стороне. И так постепенно продвигается, – рассказывает спасатель первого класса Станислав Сухарев. – Нужно обыскать каждую комнату, каждый подвал, каждый шкаф... Это же человеческая жизнь, спасти которую – наша первоочередная задача.

Во время учений из условно загазованного Атоммаша команда вывела четверых вместо троих заявленных пострадавших. Лишней оказалась оператор пульта управления автоматической пожарной защитой. «В рамках учений сотрудница должна была не покидать рабочее место, закрыться в кабине и следить за системой, – комментирует специалист по ГО и ЧС завода Сергей Жданюк. – А она оставила дверь открытой, и, конечно, специалисты ее нашли и спасли!»

